



# РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

## Министерство на околната среда и водите

### Регионална инспекция по околната среда и водите - Пазарджик

#### ПРОТОКОЛ № 3/08.07.2024 г.

Днес, 08.07.2024 г., се проведе заседание на членовете на конкурсната комисия, назначена със Заповед РД-09-3/30.05.2024 г. на директора на РИОСВ – Пазарджик.

За всяка от конкурсните длъжности, комисията обсъди три варианта на тест, системата за определяне на резултатите от всеки етап на конкурса и минималния резултат, при който кандидатите за заемане на ще се считат за успешно издържали теста и интервюто и ще участват в крайното класиране.

#### Комисията взе следните решения:

1. За всяка от конкурсните длъжности, комисията приема по три варианта на тест, като всеки от вариантите съдържа 16 въпроса. Всеки въпрос има само един възможен верен отговор. За всеки верен отговор ще се поставя 1 точка. За грешен отговор или за липса на отговор – 0 точки. Максималният брой точки, които кандидатът може да събере от теста е 16.

За успешно преминал теста и допуснат до интервю ще се счита кандидат, получил минимум 9 точки.

2. Комисията формулира въпроси за интервю, с които да установи степента на притежаваните лични качества и компетенции, необходими за изпълнение на длъжността, а именно: ориентация към резултати, работа в екип, фокус към клиента, комуникативна, професионална, аналитична и дигитална компетентност.

За оценка на дигиталната компетентност кандидатите ще преминат практически изпит. Въз основа на дадените устни отговори по време на интервюто и степента на справяне с теста за дигитална компетентност, всеки член от комисията ще направи собствена преценка на качествата на кандидата, като го оцени по 5-степенна скала и попълни утвърдения от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители формуляр. Индивидуалният резултат на всеки кандидат се получава като средноаритметична оценка от получените общи резултати от формулярите на всеки член на конкурсната комисия. Максималният брой точки, които кандидатът може да получи от интервюто е 35. За успешно преминал интервюто, с възможност за участие в крайното класиране ще се счита кандидат, получил минимален брой 25 точки /като средноаритметична оценка от оценките на всички членове на комисията/.

3. Крайната оценка за окончателното класиране на кандидатите ще се формира по следния начин:

индивидуалната оценка на кандидата от теста, умножена с коефициент 3, събрана с индивидуалната оценка на кандидата от интервюто, умножена с коефициент 4.

Ще бъде считан за успешно преминал теста и допуснат до интервю кандидат, който е събрал крайна оценка от теста минимум 27 / мин. 9 точки умножени по коеф.3/.

Ще бъде считан за успешно преминал интервюто кандидат, който е събрал крайна оценка от интервюто минимум 100 / мин. 25 точки умножени по коеф.4/.

Ще участва в крайното класиране за всяка от конкурсните длъжности, кандидат, който е събрал крайна оценка минимум 127.

**Комисия:**

председател: инж. Антоанета Горчева – директор на дирекция ПД .....

членове: 1. Георги Шахънов - главен юрисконсулт в дирекция АФПД .....

2. Евдокия Георгиева – старши експерт човешки ресурси .....

3. Кирил Методиев – главен експерт в дирекция ПД .....

4. Петя Методиева – главен експерт в дирекция ПД .....

5. Петър Иванов - главен експерт в дирекция АФПД .....